V.MẢNG 2 CHIỀU

1.Viết chương trình thực hiện các yêu cầu sau:

-Nhập vào một mảng 2 chiều kích thước m ,n.

-In chúng ra màn hinh.

2. Viết chương trình thực hiện các yêu cầu sau:

-Nhập vào một mảng 2 chiều kích thước m ,n có hình xoắn ốc.

Ví dụ: 1 2 3 8 9 4 7 6 5

3. Đếm số lượng chữ số của từng số nguyên dương có trong ma trận.

4. Nhập vào ma trận, viết hàm hoán đổi giữa 2 dòng của ma trận.

5.Nhập vào 1 số, dếm số lần xuất hiện của số đó trong ma trận.

6.Sắp xếp ma trận tăng theo cột.

7.Nhập vào ma trận, xuất các số nguyên tố có trong ma trận .

8.Tính tổng 2 ma trận A , B.

9.Tính tổng các phần tử nằm ở ngoài biên.

10.Tính tổng các số hoàn thiện trong ma trận.

11.Tính trung bình nhân của các số nguyên dương có trong ma trận.

12.Tính tổng các số trên từng hàng của ma trận.

13.Tính tổng các số chính phương có trong ma trận.

14.Xóa đi 1 hàng của ma trận.

15.Xuất các phần tử nằm ngoài biên.

16.Đếm các cực trị có trong ma trận.

17.Đếm số lượng các phần tử phân biệt có trong ma trận.

18.Tìm số lớn nhất trên dòng và nhỏ nhất trên cột cùa ma trận.

19.Xóa đi một cột của ma trận.

20.Đảo ma trận 2 chiều . tức là cột thành hàng, hàng thành cột.

VII.STRUCT

1.Cho một danh sách thí sinh của một phòng ti , mỗi thí sinh gồm : Số báo danh , học và tên , ngày sinh , giới tính , hộ khẩu , tuổi,điểm toán , điểm lí , điểm hóa , tổng điểm(toán + lý + hóa).

Viết chương trình thực hiện các yêu cầu sau:

-Nhập vào một danh sách các thí sinh , việc nhập kết thúc khi số báo danh của thí sinh nhập vào là chuỗi rỗng. Tính tổng điểm cho các thí sinh nhập vào.

-Hiển thị danh sách ra màn hình sao cho thôi tin mỗi sinh viên trên một dòng.

-Hiển thị những thí sinh nữ có tổng điểm lớn hơn 25.

-Nhập vào điểm chuẩn tuyển sinh , cho biết có bao nhiêu thí sinh trúng tuyển . Hiển thị những thí sinh ở Hà Nội trúng tuyển.

-Sắp xếp danh sách theo thứ tự tăng dần của tổng điểm.

2.Lập chương trình quản lí cán bộ gồm có các thông tin : Mã cán bộ, họ tên, ngày sinh , chức vụ , giới tính, bậc lương.

-Nhập dánh sách n cán bộ.

-Đứa ra những người đã đến tuổi về hưu.(nam >55 , nữ >50)

-In ra thông tin của cán bộ có lương cao nhất.

-Chèn một cán bộ vào vị trí thứ 3.

-Chèn một cán bộ vào đầu.

-Xóa một cán bộ ở vị trí thứ 2.

-Sắp xếp theo thứ tự tăng dần theo bậc lương.